

Кто и что думает об оренбургском пенсионном фонде «Доверие».

НАДО отметить, что последнее время уровень «пенсионной культуры» населения заметно повышается. Теперь уже наших граждан не удивляет и не пугает само понятие «формирование собственной пенсии». Сейчас людей больше интересуют нюансы такого формирования: доходность, надежность, продолжительность выплат, наследование. Отмечается и повышение активности руководителей предприятий, которые оказывают помощь своим сотрудникам в формировании пенсионных накоплений и думают об увеличении их доходности.

НАМ всем хочется стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Такую стабильность ощущают, например, работники крупных корпораций. И дело здесь не только в заработной плате, но и в социальном пакете, которым они обеспечены. Но мало кому известно, что предприятия Газпрома, Лукойла и ТНК-ВР и другие имеют свои корпоративные пенсионные фонды, в которых формируют пенсионные накопления своих работников. Поэтому работники этих предприятий получают вторую очень даже неплохую негосударственную пенсию.

Так что же делать работникам многочисленных областных средних и малых предприятий, которые не имеют подобных фондов? Ответ вы прочтете ниже, а вывод де-

лайте сами. Думайте сейчас!

Лигерман Вилли Аронович, Генеральный директор ГУП «Оренбургкоммунэлектросеть»:

«СЧИТАЮ, что каждый руководитель должен не только отвечать за показатели трудовой деятельности, но также на него возложена и высокая ответственность за свой коллектив. Для меня очень важно и небезразлично, чтобы не только сейчас работники нашего коллектива жили достойно, но, и закончив трудовую деятельность, могли рассчитывать на безбедное существование. Мы сотрудничаем с «Доверием» уже 5 лет и выражаем надежду на то, что наш опыт сотрудничества с НПФ «Доверие» будет полезен для всех



руководителей предприятий области. Сегодня более 160 сотрудников получают дополнительную корпоративную пенсию от предприятия через Фонд «Доверие». В среднем получается неплохая прибавка к государственной пенсии».

Мионов Николай Александрович, пенсионер, бывший руководитель ГУП «Оренбургоблпродконтракт»:

«ПОЧЕМУ наша организация стала вкладчиком НПФ «Доверие»? Да, потому что это выгодно! Вкладывая в то время, когда работаешь небольшую сумму, потом получишь гораздо больше, а уж если в накоплениях помогает предприятие, то тут уж выгода очевидна для всех. Конечно, я понимал это и когда работал,

а уж когда начал получать пенсию убедился окончательно, что о себе нужно позаботиться самому. Всем руководителям советую поощрять сотрудников через пенсионную программу».

Пронина Валентина Михайловна, пенсионерка, бывший работник МУП «Оренбурггортепло»:

«Я РАБОТАЛА на предприятии «Гортепло» и благодарна руководству, которое обо мне в свое время позаботилось и сформировало пенсию в негосударственном пенсионном фонде «Доверие». А вот если бы мне сейчас оставалось 8-10 лет до пенсии, я бы, конечно же, и сама начала бы откладывать. Молодежи очень советую стать Вкладчиком Фонда. Начинать копить на зрелый возраст нужно уже сегодня, задолго до пенсии. Сейчас время такое, что надо использовать все возможности, чтобы лучше обеспечить себя, когда наступит время уходить на пенсию. На протяжении многих лет Фонд работает надёжно, стабильно и без каких-либо нарушений. Следовательно, им вполне можно доверять».

Ленкова Екатерина Иванов-

на, пенсионерка, бывший работник ОАО «Нико-Банк»:

«ТАКИЕ фонды как наш Оренбургский пенсионный фонд «Доверие» нужны. Проблем никаких: ни в обслуживании, ни в общении не возникает. Очень приветливые сотрудники. Пенсию перечисляют всегда вовремя. Когда работаешь, не задумываешься о том, как будешь жить, выйдя на пенсию, а сейчас, регулярно получая определенную сумму, думаю как же это хорошо, что в свое время руководство так обо мне позаботилось. Это придает уверенность в завтрашнем дне. А в нашем возрасте эта уверенность просто необходима».

Волокатый Иван Никитович, пенсионер, бывший сотрудник МУП «Оренбурггортепло»:

«ДЕЛО нужное. Все руководители должны заботиться о своих работниках. Ведь я сейчас получаю и пенсию от государства, и пенсию от фонда «Доверие». Небольшая прибавка, а все же постоянная. Претензий к фонду нет, фонд хороший».

Пусть и дальше фонд развивается, а все кто работает – идите уже сегодня в фонд и заключайте договоры, не пожалеете».

Адрес: ул. Правды, д. 23, горячая линия НПФ «Доверие»: 78-11-33

Лиц. 237/2 от 22.05.2007, выд. ФСФР

СПРАВКА

Сегодня в НПФ «Доверие» 43 юридических лица формируют для своих работников негосударственную пенсию по корпоративным программам. Более 5.500 человек формируют вторую пенсию по индивидуальным пенсионным программам. В рейтинге по числу застрахованных лиц (граждан, имеющих накопительные пенсии) НПФ «Доверие» занимает 29 место среди 166 российских пенсионных фондов. На сегодняшний день более 22 тысяч оренбуржцев перевели накопительную часть пенсии в НПФ «Доверие».

За 2008 год Оренбургский региональный фонд «Доверие» занял 2-е место по доходности среди негосударственных пенсионных фондов России.

Только в 2009 году фондом «Доверие» открыто 9 обособленных подразделений: 7 из них на территории области, 2 – за ее пределами: в Уфе и Самаре.