

выходя из дома или офиса, например, воспользовавшись продуктом интернет - банкинг Faktura.ru. Широкий спектр функциональных возможностей и «мультисервисность» системы доступны как для юридических, так и для физических лиц.

Дополнительно частным лицам Банк предлагает услуги по расчётно-кассовому обслуживанию, аренде индивидуальных банковских сейфов (что особенно актуально в отпускной сезон), денежные переводы посредством международных и российских систем «Western Union», «Anelik». Сервис «SMS+ ИнтернетБанк» пользуется большим успехом среди держателей карт платёжной системы «Золотая Корона», VISA Int., поскольку позволяет круглосуточно отслеживать операции, производимые с вашего счета и оперативно реагировать в случае несанкционированного доступа к средствам.

**- Банк уже имеет два филиала за пределами области, планируете ли вы дальнейшее расширение филиальной сети?**



- На том этапе развития, на котором мы сейчас находимся, конечно присутствует ощущение некоторой «тесноты», мы активно растем и уделяем большое внимание расширению филиальной сети в пределах теперь уже золотого кольца России. Однако не будем раскрывать все карты,

пусть это станет приятным сюрпризом для наших клиентов и партнеров.

**г. Оренбург, ул. Чкалова, 35/1  
тел. (3232) 980-400  
сайт: www.forshtadt.ru**

Генеральная лицензия ЦБ РФ 2208.

## «Доверие» вызывает доверие

**В протяжении 15 лет НПФ «ДОВЕРИЕ» работает на Оренбургском рынке пенсионных услуг, являясь единственным региональным фондом, надежно обеспечивающим социальную поддержку жителей области.**

### Что такое НПФ «Доверие»

Сегодня НПФ «Доверие» является крепким и стабильным фондом. Большой вклад в его развитие внесли пред-

приятия-вкладчики, создавшие фонд и обеспечивающие дополнительной пенсией своих сотрудников. Фонд располагает собственным имуществом на



сумму более 262 млн рублей, что является дополнительным резервом для исполнения обязательств по выплате пенсий. Руководство фонда благодарно учредителям, которые поняли огромную социальную значимость создания и поддержки фонда. Сегодня «Доверие» обслуживает 43 договора с юридическими лицами и более 22 тысяч договоров физических лиц. Свыше 5 000 человек добровольно формируют негосударственную пенсию в фонде «Доверие». В рейтинге по числу застрахованных лиц ОНПФ «Доверие» занимает 29 место среди российских пенсионных фондов. 2008 год ОНПФ «Доверие» завершил с достойными результатами по доходности, особенно на общем фоне кризисных явлений.

Фондом «Доверие» открыто 9 обособленных подразделений: 7 из них на территории области, 2 – за ее пределами: в Уфе и Самаре.

Коллектив фонда составляют 28 молодых, энергичных, целеустремленных сотрудников, постоянно повышающие свой профессионализм. 23 из них имеют высшее образование. 3 сотрудника имеют квалификационные аттестаты специалистов финансового рынка, выданные Федеральной службой по финансовым рынкам, что свидетельствует о профессионализме НПФ.

Для сотрудников в июне 2009 года

проведен тренинг с приглашением квалифицированного опытного специалиста в области обучения персонала компании ООО «Тренинг-Менеджер» Глазырина И.А. на тему «Инструменты организации и проведения презентации по ОПС и НПО». Председателем Совета фонда в 2005 году избран вице-губернатор Сергей Грачев. С начала 2009 года фонд возглавляет Татьяна Демченко.

### Информационно-разъяснительная деятельность

Российское законодательство, к сожалению, предполагает пассивную форму участия граждан в пенсионной системе. Пенсионная система — тема сложная для восприятия простых граждан, местами непонятная и не приносящая быстрых денег. Сработал стереотип — когда вам предлагают что-то непонятное, лучше от этого отказаться. Объяснить людям их права на обеспечение собственной старости, повышение пенсионной культуры — наша главная задача. Поэтому фонд уделяет огромное внимание и тратит значительные суммы на просветительскую деятельность. По сути, «Доверие» усиливает на региональном уровне государственную задачу в этом направлении. И это далеко не только рекламная и имиджевая информация, это активная деятельность по повышению финансовой грамотности населения. В 38 районных и 4 областных изданиях открыта рубрика «Пенсионная система: вчера, сегодня, завтра», где на постоянной основе проводится публикация разъяснительных статей. Цикловая программа под этим же названием транслируется на местном телевидении и по областному радио. Регулярно организовываются встречи представителей фонда в прямом эфире на рейтинговых телеканалах и радиостанциях. Сотрудники фонда совместно с представителями Пенсионного фонда проводят выездные совещания во всех районах области с руководителями организаций всех форм собственности. Только в этом году проведено 537 презентаций и встреч с рабочими коллективами. А пенсионный калькулятор, выполненный в виде закладки, и позволяющий в считанные секунды подсчитать размер будущей пенсии, пользуется огромной популярностью у населения.

Надо отметить, что подобная работа приносит свои плоды: жители области стали интересоваться доход-

ностью вкладов, гарантиями и перспективами сотрудничества. Сотрудники фонда приглашают с презентациями и в другие регионы, например, в Ульяновск и Уфу.

Отдельно хочется сказать о работе с молодежью. Так ментально сложилось, что в стране молодежь пока еще не задумывается об обеспечении себя в пенсионном возрасте. Культура эта только начинает складываться. И от просветительской работы во многом зависит, как позаботятся молодые люди о себе. «Доверие» старается вовлечь в диалог молодежную аудиторию. Проводит встречи и организует лекции в вузах среди профессорско-преподавательского состава и студентов. И хотя работа идет не такими темпами, как того хотелось, выполнять ее крайне важно.

### Социальная работа

ОНПФ «Доверие» — это некоммерческая организация социальной направленности, а поэтому фонд считает своей обязанностью поддерживать областные и городские социальные проекты. Вот только несколько из них, прошедшие в этом году: конкурс «Женщина года», городской конкурс «Инженер года», городской конкурс «Отцовская слава», фестиваль армянской культуры и другие. Победителям этих конкурсов, творчески одаренным детям, руководителям творческих коллективов фонд вручал сертификаты на определенные суммы. Это уже стало традицией, которой в «Доверие», безусловно, дорожат.

### Проекты фонда

По мнению сотрудников фонда, оптимальный путь развития негосударственной пенсионной системы — это использование потенциала негосударственных пенсионных фондов для создания региональной системы пенсионного обеспечения, которая бы дополняла федеральную пенсионную систему. По своей сути, региональная система выполняет функцию корпоративных фондов, но не по производственному принципу, а по территори-



альному. Развитие региональных систем даст экономический и инвестиционный результат, а также улучшит социальную и политическую обстановку в регионе. Конечно, это невозможно без активной поддержки администрации субъекта федерации. Емкость пенсионного рынка нашего региона весьма велика, а региональный негосударственный пенсионный фонд у нас в области всего один. У НПФ «Доверие» за плечами 15-летний опыт работы, потенциал фонда можно и нужно использовать для развития экономики Оренбургской области. В фонде считают, что надо дать возможность региону финансировать собственные проекты, заставить работать пенсионные накопления у себя. Это приведет к улучшению жизни в регионе, к созданию новых рабочих мест, увеличению налоговых поступлений, увеличению потребительского спроса и т.д.

Впереди много работы и «Доверие», как и все негосударственные пенсионные фонды, находится в начале пути. Но в фонде убеждены, что этот путь — единственно верный. НПФ «Доверие» открыт к сотрудничеству с другими фондами, готов перенимать опыт коллег из других регионов, вместе преодолевать трудности и радоваться победам.

## Выводы

1. Необходимо менять ментальность россиян, побороть недоверие к системе негосударственного пенсионного обеспечения. Научить людей правильно и вовремя задуматься о преклонном возрасте. Повысить информированность на федеральном уровне.
2. Также необходимо создать реальные выгоды и для населения и для работодателей путем создания налоговых стимулов. Как это сделано в странах с сильной системой негосударственного обеспечения.
3. Создание региональной пенсионной системы, вложение денег в экономику области положительно скажется на ситуации в регионе.