

# Руководителю предприятия

## СОТРУДНИЧЕСТВО С ОРЕНБУРГСКИМ НЕГОСУДАРСТВЕННЫМ ПЕНСИОННЫМ ФОНДОМ «ДОВЕРИЕ» ПОЗВОЛЯЕТ РЕШАТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ, КАДРОВЫЕ И ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, А ИМЕННО:

- Социальная защита работников предприятия при выходе на государственную пенсию в виде выплаты дополнительной пенсии, несомненно, повышает авторитет администрации предприятия;

- Появление дополнительного механизма воздействия на персонал в плане укрепления трудовой и исполнительской дисциплины. А также возможность удержания наиболее ценных работников;

- Участие в пенсионной программе помогает предприятию решать финансово-экономические задачи - в соответствии с существующим налоговым законодательством, суммы, направленные в НПФ для формирования пенсионных накоплений работников, включаются в себестоимость товаров (работ, услуг) в размере 12% от общего фонда оплаты труда (то есть, вместо перечисления налога на прибыль можно формировать дополнительные пенсии своих работников).

- Система негосударственного пенсионного обеспечения предполагает заключение пенсионного договора и открытие в Фонде солидарного счета (общего для всех работников). Это позволяет также заменить материальные выплаты ветеранам предприятия из чистой прибыли на выплату дополнительных пенсий, сформированных за счет себестоимости.

- На стоимость пенсионной программы влияют: продолжительность накопительного периода, периода выплаты негосударственной пенсии. Стоимость пенсионной программы тем меньше, чем больше накопительный период. В период выплаты дополнительной пенсии на остаток счета также начисляется инвестиционный доход. Ежемесячная пенсия индексируется один раз в год.

- Часть средств, переданных в управление НПФ «Доверие», может - в рамках ограничений, наложенных законодательно, - вернуться в распоряжение предприятия, что является выгодной альтернативой привлечения кредитных ресурсов.

Выгода очевидна для всех.



### КАК МЫ С ВАМИ РАБОТАЕМ

- Фонд организует встречу между представителями Предприятия и Фонда. В рамках встречи предполагается детальное обсуждение условий формирования и реализации Корпоративной программы в рамках данного предприятия.

- Сотрудники предприятия направляют в Фонд пакет документов для оформления коллективной заявки. Это необходимо для разработки демографического паспорта предприятия, расчета размеров взносов и графика их перечисления.

- После согласования всех условий, между Предприятием и Фондом заключается договор о Негосударственном пенсионном обеспечении.

- При необходимости Фонд проведет семинар для сотрудников предприятия, где консультанты Фонда подробно объяснят принцип и механизмы действия программы, а также ответят на все интересующие вопросы.

- Дальнейшая работа с Фондом зависит от конкретных условий Корпоративной программы. В любом случае консультанты Фонда всегда будут рады оказать Вам необходимую организационную или маркетинговую поддержку.

Справка: ОНПФ «Доверие» на рынке Оренбуржья более 15 лет, по итогам 2008 года ОНПФ «Доверие» вышел на второе место по доходности по России, более 20 000 жителей области перевели свои накопления в фонд «Доверие». Более 5 000 человек формируют себе негосударственную пенсию в фонде.



Если у Вас есть вопросы или Вам необходима консультация специалиста Фонда, обращайтесь по тел. горячей линии 78-11-33, г.Оренбург, ул. Правды, 23.

Лиц. 237/2 от 22.05.2007, выд. ФСФР

