

У малого бизнеса большой потенциал

ЛЮДИЛА КОВАЛЁВА

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, число индивидуальных предпринимателей в Оренбурге выросло на 3%.

Малый бизнес всегда был более гибким и легче маневрировал в кризических ситуациях, чем производственные гиганты. В Оренбурге в настоящее время официально зарегистрировано 17486 индивидуальных предпринимателей. 50% из них трудятся в сфере торговли, общепита и бытовых услуг. Количество последних, кстати, за прошедшие полгода значительно увеличилось. Открываются новые парикмахерские, ателье, автосервисы, ремонтные мастерские. Но наравне с этими привычными направлениями в Оренбурге появились и такие новые виды услуг, как пошив бальной и сценической одежды, выездное ресторанное обслуживание и даже парикмахерские и гостиничные услуги для домашних животных.

Следующее по популярности направление — производство: сотни наименований товаров — от рогаляков до брусчатки — дело рук местных предпринимателей. Причём изготовители некоторых изделий, например, утеплителя базальта в стране — единичны.

По словам начальника отдела по предпринимательской деятельности администрации г. Оренбурга Натальи Медведевой, на фоне повсеместных сокращений предприниматели, наоборот, расширяют штат и повышают заработную плату работникам, что также укрепляет позиции малого бизнеса на рынке.

Закрепиться ему помогает и целевая программа о поддержке и развитии малого предпринимательства. По ней, к примеру, проводится возмещение части затрат на участие в выставках и конкурсах, юридические консультации, субсидирование затрат по аренде. Кстати, теперь у предпринимателей появилась возможность из арендаторов превратиться в полно-



равных хозяев помещений, в которых они работают. По Федеральному закону №159 владельцы малого и среднего бизнеса могут выкупить арендуемую у муниципалитета площадь.

— Предпринимателям предлагают очень выгодные условия, — считает Вячеслав Владимирович Васин, председатель комитета по управлению имуществом города. — Если они арендуют площадь три года и более, то могут приобрести её в собственность, причём с рассрочкой на пять лет. В настоящее время муниципалитет оценил более тридцати помещений, пять из которых уже проданы. Всего же из 260 арендаторов, имеющих право на выкуп, заявки в комиссию по отчуждению подали уже более 120.

Подобные программы — хорошее подспорье для малого бизнеса, который хоть и является передовым борцом с кризисом, но, так же как и все, не застрахован от его ударов. Так, в последнее время значительно уменьшилось количество клиентов в частных саунах и банях, заказов на изготовление мебели также стало меньше.

Однако тревогу по этому поводу бить не стоит. Ведь нынешние проблемы не первые на пути малого бизнеса. И, как говорят сами предприниматели, если они пережили 90-е годы, то и такая мелочь, как кризис, им по плечу.

Поработали в убыток

ДАРЬ ГОЛУБЕВА

На прошлой неделе состоялось заседание оперативной комиссии по стабилизации экономики города под председательством Первого заместителя главы города Виктора Тонких.

В Малом зале городской администрации собрались представители компаний, деятельность которых, по данным первой половины 2009 года, признана убыточной. Слабым звеном, отметил Виктор Тонких, является обрабатывающая отрасль. Почти вдвое упали объёмы предприятий строительного комплекса.

Члены оперативной комиссии выразили обеспокоенность ухудшением экономических показателей деятельности предприятий. Особенно в связи с тем, что это негативно сказывается на городском бюджете. За семь месяцев текущего года в бюджете недосчитали почти 105 млн. рублей. Крупнейший налогоплательщик ЗАО «Преображенскнефть», прибыль которого в первом полугодии 2008 года превысила 100 млн. рублей, в этом году в минусе — его убыток достиг 35 млн. рублей. Одна из причин, по словам финансового директора предприятия, падение цены за баррель в 2,5 раза.

Упал покупательский спрос и в мебельной промышленности. Именно этим объясняет убытки руководитель одной из фирм по торговле мебельными комплектами.

С некоторыми компаниями был особый разговор. «Центрсервис» задолжал своим сотрудникам почти восемь млн. рублей. Предприятию установили крайний срок — до трёх часов понедельника, — для того чтобы предоставить гарантию и точные сроки выплаты задолженности. В противном случае в отношении «Центрсервиса» будет возбуждено уголовное дело.

Первый заместитель Главы города Виктор Тонких обратил особое внимание членов комиссии на такой показатель, как размер среднемесячной заработной платы работников данных предприятий. Возмущение руководителей вызвали цифры 4,1 и 5,5 тысячи рублей. Подобные зарплаты, подчеркнул Виктор Тонких, невозможны в таких высокодоходных отраслях, как строительство или производство мебели. Члены комиссии призвали руководителей предприятий меры по улучшению финансовых показателей — сделать ставку на рекламу и налаживание более тесных контактов с поставщиками и партнёрами.

ЖИЗНЬ И КОШЕЛЁК

Что такое софинансирование и ДПО?

Сегодня Правительство РФ начинает принимать эффективные меры для того, чтобы граждане нашей страны позаботились о своей пенсии и смогли увеличить её в меру своих возможностей. Что такое софинансирование и добровольное пенсионное обеспечение?

Так, с 1 января 2009 года вступила в действие программа софинансирования и продлится она 10 лет.

Участниками программы софинансирования смогут быть все граждане России: и работающие, и пенсионеры. Суть её заключается в том, что гражданин пополняет свою пенсию, а именно её накопительную часть, личным вкладом. Можно вклад делать лично, можно в форме отчисления из заработной платы. А государство удвоит эту сумму. Например, вы платите в год 2000 рублей, государство доплачивает ещё 2000 в год. Получается, что ваши пенсионные накопления за год увеличиваются на 4000 рублей.

Что такое 2000 в год? Это 167 рублей в месяц. Согласитесь, это не накладно. А прибавка к пенсии уже будет ощутима. Особенно это выгодно работающим пенсионерам, им государство доплачивает в 4-кратном размере.

А теперь представьте, что вы уже перевели свою накопительную часть пенсии в негосударственный пенсионный фонд, например в «Доверие». Здесь же вы пишете заявление на софинансирование, то есть добавляете какую-то сумму к пенсии, которая удваивается благодаря государству, а если вы ещё добавляете добровольное пенсионное, о котором мы поговорим чуть позже, накопление, и все эти деньги эффективно работают на вас, то поверьте, на пенсии вы будете себя чувствовать не просто уверенно, но сможете ни в чём себе не отказывать! Особенно это касается молодых людей. Грамотный человек, дальновидный человек должен думать и планировать будущее.

Но молодые люди, в силу возраста и в силу ментальности, не готовы думать о пенсии. Увы, в нашей стране пенсия предполагалась по умолчанию. Ты — работаешь, значит, будешь получать пенсию. Но государство обеспечивает МИНИМУМ. Остальное зависит от вас. Если вам до

пенсии ещё достаточное количество лет: 20, 15, 10, то время — ваш союзник. За эти годы вы сможете, не лишая себя в настоящем, обеспечить себе будущее.

Для этой цели негосударственные пенсионные фонды — самый лучший вариант.

Сохранность накоплений — полная! Гарантии — государственные! Вы не рискуете ничем!

По прогнозам, в 2020 году на одного пенсионера будет приходиться 1 работающий. А это рост дефицита бюджета Пенсионного фонда России и снижение возможности государства по обеспечению достойных пенсий пенсионерам.

В негосударственный пенсионный фонд «Доверие» обращаются оренбуржцы с вопросом о добровольном пенсионном страховании. Как начать самим откладывать себе на пенсию из заработка? Как сохранить эти деньги, приумножить и обеспечить их наследование в случае, если что-то произойдёт с хозяином до пенсии?

Насколько важна эта тема, говорилось и на совещании по экономическим вопросам, которое проходило 14 апреля в Москве и на котором обсуждалось перспективы развития пенсионной системы. Президент России обратил внимание присутствующих, что в долгосрочной перспективе к 2020 году «нужно создать все условия для того, чтобы на пенсии человек получал не менее 40 процентов своего прежнего заработка». Дмитрий Медведев предлагает использовать для этого «средства добровольных пенсионных накоплений, в том числе через систему негосударственных пенсионных фондов, которые нуждаются в поддержке и развитии».

Особенно эта тема затрагивает домохозяйки, бизнесменов, сдающих «пустые» балансы тех, кто получает заработную плату в конвертах и так далее. В общем тех, чьи доходы не документированы. Хотя Налоговая служба Российской Федерации борется за легализацию заработной платы, но многие ещё продолжают получать заработную плату в таком виде. В этом случае надо позаботиться о своей пенсии самим. Для таких категорий граждан и для тех, кому пенсии мало, и существует в России система добровольного пенсионного страхования.

Как это осуществить? Вы заключаете договор с пенсионным фондом «Доверие», выплачиваете ежемесячно или

раз в год любую сумму, фонд размещает её в прибыльные проекты. С наступлением пенсионного возраста вы получаете ещё одну пенсию, которая может оказаться гораздо выше вашей «основной» пенсии.

Что-то может возникнуть, что накопить на старость можно и не прибегая к добровольному пенсионному страхованию, например вложить деньги в недвижимость или разместить их на банковском депозите.

Но пенсионные вклады отличаются повышенным процентом. Кроме того, если, не дай бог, с вами что-то случится и вы не доживёте до пенсии, эти ваши накопления НАСЛЕДУЮТСЯ. При этом выплаты, полученные по договору добровольного пенсионного страхования, не подлежат налогообложению независимо от того, на какой срок заключается этот договор.

К другим плюсам страхования добровольной накопительной пенсии можно отнести и высокую надёжность сбережений. Многие помнят, как ударили по банкам кризис финансовой системы России 1998 года. При этом страховые компании практически не пострадали. Жизнь показала, что НПФ, в том числе и фонд «Доверие», — весьма надёжные и чрезвычайно надёжные структуры.

Серьёзный контроль над деятельностью пенсионных фондов со стороны государства, жёсткие правила, касающиеся объёмов страховых резервов и их размещения, обеспечивают безусловную нашу надёжность, а значит, и уверенность в том, что сбережениям граждан, заключивших договоры добровольного пенсионного страхования, ничего не угрожает.

Всё больше становится людей, предпочитающих вкладывать свои накопления в пенсионные страховые программы, а не держать их «в чулке». Добровольное пенсионное страхование пользуется сегодня всё большим спросом как со стороны отдельных граждан, так и со стороны корпоративных клиентов. Руководители предприятий и организаций поощряют сертификатами на дополнительные пенсии передовых сотрудников либо тех, у кого выход на пенсию не за горами.

Тел. «горячей» линии: 8(3532) 78-11-33.

Адрес: г. Оренбург, ул. Правды, 23.

Лицензия 237/2 от 22.05.2007 г. выд. ФСОФР.

реклама